

FACHKRÄFTEMANGEL BEDROHT unseren Wohlstand



Wir brauchen eine
ERWERBSMIGRATION
STRATEGIE

FOKUS AUF TRANSFORMATIONSBERUFE
UND ZUSAMMENARBEIT MIT
DEN HERKUNFTSLÄNDERN

Wir haben
viele Tools
und viel
Potential



ERFOLGS-
GESCHICHTEN
in die
Medien
bringen



Kommen Sie auf uns zu:
Planspiel in den Kommunen:
Wie sieht ethische REKRUTIERUNG AUS?
Wie kann eine INTEGRATION bei uns
umgesetzt werden?



ES BRAUCHT
KÜMMERER,
die sich
um Zuwanderung
kümmern

Definition
NACHHALTIGKEIT: „Wir können/dürfen nicht „leer“
REKRUTIEREN“

- KOSTEN/NUTZEN „WER GEWINNT WAS?“ sozial/ökon.
- Wie ist die VERTEILUNG von KOSTEN?
- WAS SIND DIE LANGFRISTIGEN EFFEKTE?
- Welche ART von PARTNERSCHAFTEN liegen vor? (UNGLEICHE MACHTVERHÄLTNISSE?)



MICHAEL SAUER