

FACHKRÄFTEMANGEL BEDROHT
 unseren Wohlstand



EINE STUDIE FÜR KOMMUNEN
 HANDHABBAR MACHEN



FACHKRÄFTEMANGEL
 IST IM ALLTAG ANGEKOMMEN:
 ↳ AUF DER HÜTTE GIBT ES
 KEINEN KAISERSCHMARRN

Wie kann
 nachhaltige
 MIGRATION
 aussehen?

national
 FACHKRÄFTESTRATEGIE
 VIELE MASSNAHMEN SIND
 notwendig

Rekrutierung
 BLICK IN DIE
 HERKUNFTS-
 LÄNDER ist
 für nachhaltige
 Migration
 WICHTIG.



WAS HEIßT
 NACHHALTIG?
 WAS SAGEN
 DIE AKTEURE
 ZUR
 NACHHALTIGKEIT?

WAS PASSIERT,
 WENN DIE
 MENSCHEN
 LÄNGER IN
 DEUTSCHLAND
 SIND?

Beispiel-Länder
 Georgien
 Kosovo
 Vietnam



WO FINDET QUALIFIZIERUNG
 STATT?



in den Ländern,
 NACH DT. STANDARDS
 ODER INTERNATIONALEN

in
 DEUTSCHLAND

Entwicklungseffekte

- 😊 Positive: KURZFRISTIGE EFFEKTE IM ÖKONOMISCHEN
- 😊 GESTEUERTE ZUWANDERUNG IST NACHHALTIGER
 als ungesteuerte
- 😞 BERUFLICHE BILDUNG IN DEN HERKUNFTSLÄNDERN
 HAT HOHE HÜRDEN
 [PROJEKTLANDSCHAFT NICHT GUT
 AUF EINANDER ABGESTIMMT]



😊 USP möglich für Deutschland
 JETZT: Erwerbszuwanderung in andere
 Ländern attraktiver

→ PRAXISGEMEINSCHAFTEN bilden,
 NETZWERKE nutzen
 kommunale AKTEURE einbinden.

ES REICHT NICHT
 FAIR ZU
 REKRUTIEREN.
 WIR MÜSSEN AUF
 DIE INTEGRATION
 SCHAUEN



MICHAEL
 SAUER